

جدول رقم (1): مهنة العمالة المساعدة
الملحق بقرار مجلس الوزراء رقم (106) لسنة 2022
بشأن اللائحة التنفيذية للمرسوم بقانون اتحادي رقم (9) لسنة 2022
بشأن عمال الخدمة المساعدة

مهنة عمال الخدمة المساعدة	
مستخدم	1
بحار	2
حارس	3
راعي	4
سايس	5
مضمر	6
صقار	7
عامل	8
مدبرة منزل	9
طباخ	10
مربية أطفال	11
مزارع	12
بستاني	13
مدرب خاص	14
مدرس خاص	15
مقدم رعاية منزلية	16
مندوب خاص	17
مهندس زراعي خاص	18
سائق خاص	19

جدول رقم (2): المخالفات والجزاءات الإدارية
الملحق بقرار مجلس الوزراء رقم (106) لسنة 2022
بشأن اللائحة التنفيذية للمرسوم بقانون اتحادي رقم (9) لسنة 2022
بشأن عمال الخدمة المساعدة

أولاً: مخالفات مكاتب الاستقدام		
م	بيان المخالفة	الغرامة بالدرهم
1	عدم الالتزام بأسعار باقات الخدمات المعتمدة من الوزارة أو التعاقد خارج الأنظمة الإلكترونية.	(5.000) درهم عن كل حالة
2	عدم الالتزام بنماذج العقود المعتمدة من قبل الوزارة.	(5.000) درهم عن كل حالة
3	عرض السيرة الذاتية لعامل مساعد مخالف أو عليه شكوى انقطاع أو التعاقد مع صاحب عمل بشأنه.	(5.000) درهم عن كل حالة
4	التعاقد بشأن عامل مساعد لم يستوفي الكشف الطبي أو شروط إصدار الإقامة.	(5.000) درهم عن كل حالة
5	عدم الالتزام بعرض أسعار باقات الخدمات المعتمدة من الوزارة في مكان واضح للمتعاملين.	(2.000) درهم
6	عدم إتاحة العامل المساعد لصاحب العمل خلال المدة المتفق عليها عند استقدامه للعمل من خارج الدولة.	(100) درهم عن كل يوم، وبحد أقصى (1.000) درهم
7	عدم الالتزام برد كل أو جزء من مبلغ الاستقدام إلى صاحب العمل خلال المدة المحددة باللائحة (أسبوعين من تاريخ إرجاع العامل المساعد إلى مكتب استقدام العمالة المساعدة، أو من تاريخ الإبلاغ عن انقطاعه عن العمل).	(2.000) درهم عن كل حالة
8	تعهد العمل الإداري أو التشغيلي بمكتب استقدام العمالة المساعدة لأفراد أو شركة أو مؤسسة دون موافقة مسبقة من الوزارة.	(10.000) درهم
9	تحصيل أية مبالغ إضافية عما هو مقرر وفق القوانين واللوائح والقرارات الوزارية الصادرة في هذا الشأن.	(5.000) درهم عن كل حالة

10	عدم استكمال مبلغ الضمان المصرفي للترخيص خلال مدة شهر من تاريخ انتقاصه.	(10.000) درهم
11	إغلاق مكتب استقدام العمالة المساعدة أو التوقف عن ممارسة النشاط دون الحصول على موافقة مسبقة من الوزارة.	(5.000) درهم
12	التعديل على الشركاء بالرخصة التجارية دون الحصول على موافقة مسبقة من الوزارة.	(10.000) درهم
13	تقديم أي خدمات تجارية أو حكومية دون الحصول على موافقة مسبقة من الوزارة.	(10.000) درهم
14	عدم توعية العامل المساعد بالجهات المختصة بنظر شكواه بشأن أي امتحان لحقوقه أو حرياته.	(1.000) درهم عن كل عامل مساعد
15	عدم الالتزام بتنفيذ الشروط والضوابط الواردة بمذكرات التفاهم التي توقعها الوزارة مع الدول التي يتم استقدام العامل المساعد منها، أو عدم الإفصاح للوزارة عن عدد وبيانات العمالة المساعدة التي يتم تخصيصها لمكتب استقدام العمالة المساعدة.	(5.000) درهم
16	التعامل مع أي وكالة توظيف أو شخص أو مكتب، أو أي جهة غير مرخصة في الدولة، أو في الدولة التي يتم استقدام العامل المساعد منها، أو التعامل مع أي من الجهات الخارجية التي تحظر الوزارة التعامل معها.	(10.000) درهم
17	التعاقد مع صاحب عمل، ملفه معلقاً إدارياً من قبل الوزارة، باستثناء التشغيل المؤقت وبموافقة الوزارة المسبقة.	(2.000) درهم
18	عدم الالتزام بتدريب العامل المساعد بالمواد التوجيهية المعتمدة من قبل الوزارة.	(1.000) درهم عن كل عامل مساعد
19	عدم الالتزام بأي من الأنظمة والتعاميم والقرارات والتعهدات وأدلة العمل الأخرى الصادرة عن الوزارة والخاصة بمكاتب استقدام العمالة المساعدة.	(5.000) درهم

ثانياً: مخالفات صاحب العمل		
م	بيان المخالفة	الغرامة بالدرهم
1	تقديم بلاغ كيدي أو صوري بشأن انقطاع العامل عن العمل.	(5.000) درهم عن كل عامل مساعد
2	ثبوت تقديم مستندات أو بيانات غير صحيحة للحصول على خدمة أو منفعة.	لا تقل عن (1.000) درهم ولا تزيد عن (10.000) درهم عن كل حالة
3	عدم الالتزام باشتراطات الصحة والسلامة المهنية المعتمدة وأساليب الوقاية الصحية وفقاً لما ينص عليه المرسوم بقانون اتحادي رقم (9) لسنة 2022 بشأن عمال الخدمة المساعدة ولائحته التنفيذية والقرارات الوزارية المنفذة لهما، أو أية تشريعات أخرى سارية في الدولة.	لا تقل عن (1.000) درهم ولا تزيد عن (10.000) درهم عن كل حالة
4	استخدام عامل مساعد بدون استخراج تصريح عمل له، أو عدم تشغيل العامل المساعد الذي صدر له تصريح عمل، أو تركه يعمل لدى الغير دون الالتزام بالشروط وتسوية أوضاعه.	(5.000) درهم عن كل عامل مساعد مخالف
5	ثبوت عدم سداد أجر العامل المساعد وفق الأنظمة والممدد التي تحددها الوزارة.	لا تقل عن (500) درهم ولا تزيد عن (5.000) درهم عن كل عامل مساعد
6	ثبوت اعتداء صاحب العمل أو أحد أفراد أسرته على العامل المساعد أو تعريضه للعنف أو التحرش.	(20.000) درهم عن كل حالة
7	ثبوت عدم تهيئة مكان لائق لسكن العامل المساعد أو عدم تقديم احتياجات العامل المساعد من وجبات الطعام والملابس المناسبة لأداء العمل. أو تشغيل العامل المساعد بمهنة من المهن المعتمدة من الوزارة تختلف عن طبيعة عمله بدون موافقته.	لا تقل عن (1.000) درهم ولا تزيد عن (10.000) درهم عن كل عامل مساعد
8	ثبوت عدم تحمل تكاليف العلاج الطبي للعامل المساعد وفقاً للنظام الصحي المعمول به في الدولة، أو عدم دفع التعويض اللازم الناتج عن إصابات العمل	لا تقل عن (500) درهم ولا تزيد عن

حالة (5.000) درهم عن كل	والأمراض المهنية وفقاً للتعويضات المقررة في أحكام المرسوم بقانون رقم (33) لسنة 2021 بشأن تنظيم علاقات العمل المشار إليه، والقرارات الصادرة تنفيذاً له. ولا يسقط هذا الالتزام عن صاحب العمل، إلا إذا قامت شركة التأمين بسداد التعويض المنصوص عليه في هذا البند.	
عامل مساعد (500) درهم عن كل	الاحتفاظ بالوثائق الثبوتية الخاصة بالعامل المساعد.	9
عامل مساعد (100) درهم عن كل	عدم تسجيل عامل مساعد في نظام حماية الأجور وفق الآلية التي تصدر من الوزارة.	10